



Parco
regionale
del serio

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2026 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziari/e destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2026 sono distinte, secondo le indicazioni contenute negli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. Regioni Autonomie Locali del 22.01.2004, in RISORSE STABILI e RISORSE VARIABILI.

Si riporta – di seguito - il testo dell'art. 23, c.2, del d.lgs. 75/2017 (riforma p.a.):

Salario accessorio e sperimentazione

1. *Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.*

2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

3. *Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.*

Il presente contratto ha lo scopo di determinare il fondo delle risorse stabili e variabili decentrate 2025 ed il loro utilizzo.

Le risorse stabili del contratto decentrato dell'anno 2016 erano pari a **€ 30.157,15.**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 30.157,15.**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

CCNL 02-05 del 22/01/2004, art. 32, c. 1,2,7 ///

CCNL 04-05 del 09/05/2006, art. 4, c.1, parte fissa ///

CCNL 06-09 del 11/04/2008, art. 8, c.2,5,6,7 parte fissa /////

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

CCNL 00-01 del 05/10/2001, art. 4, c. 2 (RIA) /

CCNL 02-05 del 31/07/2009 (dich. cong. 14 e CCNL 08-09 dich. cong. 1) /

CCNL 21.05.2018 importo delle differenze tra gli incrementi contrattuali a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) del presente articolo (CCDI 2017) per il personale attualmente in servizio **€ 2.834,36**

Risorse destinate alle alte professionalità e non stanziare per **€ 264,05;**

Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 - Incremento del salario accessorio CCNL 21.5.2018 (Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018) per **€ 499,20;**

Importo su base annua, pari a € 84,50 per le unità di personale in servizio a decorrere dall'anno 2021 per l'anno 2023 pari a **€ 422,50** – articolo 79 comma 1 lettera b del CCNL 16.11.2022;

Quota delle risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3e B/1 con decorrenza alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione pari a **€ 1.124,90;**

Differenza tra gli incrementi a regime e riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (in riferimento al personale in servizio al 01.01.2021) per la somma di **€ 530,40.**

Aumento di risorse a seguito della diminuzione delle risorse a disposizione per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative pari a **€ 4.800,00**

Aumento quota anno 2024-2025 pari allo 0,14 del monte salari anno 2021 – art. 58 CCNL 2022-2024 pari ad **€ 541,24;**

Aumento quota anno 2026 pari allo 0,14 del monte salari anno 2021 – art. 58 CCNL 2022-2024 pari ad **€ 270,62;**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità pari a € 41.444,42.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

- Risparmi fondo produttività pari a € /;
- 0,22 del monte salari 2018 – articolo 79 commi 3 e 5 CCNL 16.11.2022 per € /
- Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:/

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Risorse stabili

- Riduzione per adeguamento al fondo dell'anno 2016 ///
- Riduzione sulle risorse decentrate stabili € **3.375,00** (Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dell'aumento delle risorse a disposizione per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative);
- Riduzione fondo per l'incremento delle risorse a disposizione per l'istituto delle posizioni organizzative per € **2.595,00**;

Totale riduzioni € 5.970,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse decentrate stabili € **41.444,42**

1. Riduzione sulle risorse decentrate stabili € **5.970,00** (Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dell'aumento delle risorse a disposizione per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)
2. Riduzione per adeguamento al fondo dell'anno 2016 € ////

Totale Risorse Decentrate Stabili Anno 2026 € 35.474,42

Risorse decentrate variabili

Totale Risorse variabili pari a € /

Totale risorse stabili + risorse variabili pari a € 35.474,42

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Il fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, risulta così composto:

Totale delle risorse stanziare per il pagamento della Retribuzione di Posizione ANNO 2026 € **18.660,00**

Fondo per il pagamento della retribuzione di Risultato pari al 37,46 % del totale ANNO 2025 pari a € **7.260,00**;

TOTALE delle risorse per il pagamento delle P.O. € 25.920,00.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente atto le seguenti somme inerenti le Risorse Stabili 2025 relative ad istituti la cui regolamentazione è fissata direttamente dalla legge o dal contratto collettivo nazionale:

Indennità di comparto € 2.153,24

Progressioni orizzontali storiche € 18.855,35

Totale 21.008,59

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Vengono regolate dall'atto le seguenti somme inerenti le Risorse Stabili e Variabili 2025:

1. Attribuzioni dei differenziali stipendiali (dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022) pari a € /;
2. Indennità per particolari condizioni di lavoro (articolo 84bis del CCNL 16.11.2022) pari a € 1.000,00;
3. Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, in applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022 per € /;
4. Incentivi previsti da progetti specifici - art. 43 della legge 449/1997/1997 riguardanti i contratti di sponsorizzazione pari ad € /;
5. Indennità per specifiche responsabilità è destinata secondo quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, lett. a) del CCNL 16.11.2022 la somma di € 4.150,00;
6. Premi correlati alla performance:
 - compenso per l'erogazione della performance individuale per € 3.651,91;
 - compenso per erogazione della performance organizzativa per € 4.657,92;
 - compenso per la maggiorazione della performance individuale per € 1.006,00;

Totale € 14.465,83

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Euro / vengono riportati nella parte variabile del Fondo Risorse variabili dell'anno successivo

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale Risorse Stabili 2026 € 35.474,42

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 35.474,42. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità collegate all'organizzazione del lavoro) ammontano a € 21.008,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con tali risorse.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di incentivo legata alla performance è erogata in applicazione di quanto determinato dall'Ente nell'ambito della Deliberazione del Consiglio di Gestione avente per oggetto: "Approvazione Piano della Performance anno 2026", in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno 2026 non sono previste le progressioni economiche.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2026 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO 2025 ED ANNO 2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Risorse stabili	€ 40.632,56 (incremento a seguito diminuzione delle risorse a disposizione per le indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	€ 40.632,56	€ 41.444,42
Riduzione risorse stabili	-€ 3.375,00	€ 3.375,00+ - € 2.325,00= € 5.700,00	- € 3.375,00+ € 2.595,00
Riduzione delle risorse ai fini del rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	/	/	/
Risorse variabili	€ 718,16	€ 7.313,48	€ /
Totale	€ 37.975,72	€ 42.246,04	€ 35.474,42

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2026
E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO 2025 ED ANNO 2024**

PROGRAMMAZIONE DEL FONDO	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
<i>Indennità di comparto</i>	€ 3.084,54	€ 2.815,05	€ 2.153,24
<i>Progressioni economiche storiche</i>	€ 15.210,11	€ 19.057,73	€ 18.855,35
<i>Progressioni economiche correnti</i>	€ 4.800,00	€ 750,00	/
<i>Indennità per condizioni di lavoro</i>	€ 720,00	€ 520,00	€ 1.000,00
<i>Indennità per specifiche responsabilità</i>	€ 5.500,00	€ 5.434,12	€ 4.150,00
<i>Performance</i>	€ 8.661,07	€ 7.068,82	€ 9.315,83
<i>Incentivi previsti dalla legge (R.U.P.) – progetti speciali</i>	€ /	€ 6.595,32	/

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

Come già specificato nel Modulo I di questa relazione tecnico-finanziaria:

* le risorse stabili del contratto decentrato dell'anno 2026 sono pari a **€ 35.474,42 (di cui € 29.251,20 soggette al limite ed € 6.223,22 non soggette al limite);**

* il fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni

Organizzative risulta cos' composto: **€ 25.920,00 soggette al limite;**

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite complessivo viene rispettato nell'importo **di € 55.171,20** (FONDO SALARIO RISORSE STABILI ANNO 2016 + RISORSE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2016)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

- A) Imputazione ai capitoli degli stipendi per l'importo di **€ 21.008,59.=** (tale importo è già stato considerato nella previsione per l'esercizio finanziario 2026 alla voce "stipendi") - vedasi la deliberazione della Comunità del Parco n. 22 del 12.11.2025 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione – anni 2026-2028 e le successive variazioni di Bilancio;

- B) Imputazione al capitolo del fondo premio incentivante la produttività per l'importo di **€ 17.060,83.=** cap. 1160/30 - codice intervento 09.05-1.01.01.01.004- gestione competenza.
- C) Imputazione al capitolo dei contributi dei finanziamenti regionali e di Fondazione Cariplo e dei progetti specifici di sponsorizzazione (prossima variazione di bilancio) per € /.
- D) Imputazione ai capitoli relativi alle posizioni organizzative dell'Ente per l'importo di **€ 23.325,00-** gestione competenza del Bilancio 2026-2028.

Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall'art.40 bis del D. Lgs. 165/2001, a pubblicare il C.C.D.I. definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".